



RINGSAKER KOMMUNE  
Postboks 13  
NO 2381 BRUMUNDDAL

## Vedtak om samtykke på vilkår og gebyr Behandling av søknad om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9

Gnr 232 Bnr 8 - Ringsaker - Prestvegen 1 - Rudshøgda - Ringsaker -  
Ringsaker kommune - Tilbygg

Vi viser til søknad av 01.10.2019 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9 mottatt fra dere.

Det viser også til korrespondanse av 01.10.2019, 11.10.2019, 14.10.2019, 16.10.2019, 17.10.2019 og 14.11.2019

### Arbeidstilsynets vurdering

Arbeidstilsynet har mottatt søknad med dokumentasjon. Ansattes medvirkning er dokumentert. Korrespondansen i saken har vært knyttet til et lite areal plan 2 og arbeidsplassene for lyd og lysteknikerne.

Som et alternativ til heis/løfteplattform har vi mottatt mail på at dere vil gå til innkjøp av et portabelt lyd- og lys- styringsbord. Dette bordet vil bli flyttet ned på plan 1 ved behov fremgår det av korrespondansen. Arbeidstilsynet forutsetter at det utformes en universell plass for dette utstyret og for arbeidstakerne som skal betjene det på plan 1.

Arbeidstilsynet har vurdert løsningen som en løsning som teknisk vil fungere, dette blant annet med bakgrunn i at det ikke er snakk om faste arbeidsplasser med en full 8-timers dag.

Med bakgrunn i søknaden med dokumentasjon og bekreftelsen på innkjøp av portabelt lyd- og lys-betjeningsutstyr har Arbeidstilsynet fattet følgende vedtak.

### Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd samtykke til planene på følgende vilkår:



1. Tilrettelegging for yrkeshemmet

Det må tilrettelegges for yrkeshemmet arbeidstaker ved å utforme arbeidsplass for lyd- og lydtekniker på plan 1.

Hjemmel: Arbeidsmiljøloven §§ 4-1,4-4 og 4-6 samt Forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 2-4.

Vilkårene for dette samtykket skal følges opp av tiltakshaveren, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også § 1-3 tredje ledd, i forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler som regulerer utleiers ansvar.

Samtykke gis på bakgrunn av de opplysningene og planene som forelå på tidspunktet for vedtaket. Samtykket er ikke en godkjenning av lokalene eller arbeidsplassen. At Arbeidstilsynet gir samtykke til planene betyr ikke at tilsynet går god for at alle krav til fysisk arbeidsmiljø er ivaretatt. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har ansvaret for at lov/forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

Arbeidstilsynet gjør oppmerksom på at oppfyllelse av vilkår er en forutsetning for samtykkets gyldighet, og at vi kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om tiltak er utført i samsvar med planene og om eventuelle vilkår for samtykket er oppfylt.

## Innbetaling av gebyr

Ifølge forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler § 9-1 og forskrift om administrative ordninger på Arbeidstilsynets område § 14-1, skal det betales gebyr til Arbeidstilsynet ved behandling av søknad etter arbeidsmiljøloven § 18-9 første ledd. Gebyrsatsene avhenger av tiltakets type og byggets størrelse. For nærmere informasjon om gebyrordningen, se [www.arbeidstilsynet.no/gebyr](http://www.arbeidstilsynet.no/gebyr).

Ut fra opplysninger i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2b og fastsatt beløpet til kr 4221,-.

Faktura vil bli sendt i egen forsendelse til deg som tiltakshaver til følgende adresse: RINGSAKER KOMMUNE Postboks 13 NO 2381 BRUMUNDDAL Hvis gebyret ikke betales innen betalingsfristen, vil kravet bli tvangsinnrevet med tillegg av omkostningsgebyrer.

## Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se sakens dokumenter og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).



## Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet. Vi ber derfor om at dere som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, gir dere kopien til representanten for de ansatte.

Se [arbeidsmiljøloven](#) §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd.

## Behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og krav til arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no), eller dere kan kontakte oss på telefon 73 19 97 00.

Dere kan svare på dette brevet og/eller sende inn dokumentasjon til oss digitalt via [eDialog](#). Les mer på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Vi ber om at dere viser til vår referanse 2019/77556 ved senere kontakt/korrespondanse i denne saken.

Med hilsen  
Arbeidstilsynet Indre Østland

Runar Hauge  
Tilsynsleder  
(sign.)

Arne Morten Tofte  
Overingeniør  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:

ASAS ARKITEKTUR AS

Postboks 545 2304 HAMAR

RINGSAKER KOMMUNE

Byggesaksavd.

Postboks 13

2381

BRUMUNDDAL